

介護休業：要介護状態にある家族の介護のための休業

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 介護休業     | <div>■要介護状態（＊１）にある対象家族（＊２）を介護するために労働者が申し出た場合は、対象家族１人につき３回まで、通算９３日を上限に休業することができる。</div> <div>＊１：負傷、疾病または身体上もしくは精神上の障害により、２週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態（以下同じ）</div> <div>＊２：配偶者（事実婚を含む）、父母、子、配偶者の父母 祖父母、兄弟姉妹、孫（以下同じ）</div> <div>■次の者は、介護休業を取得することはできない。</div> <div>・日雇労働者</div> <div>・介護休業取得予定日から起算して９３日を経過する日から６か月を経過する日までに契約期間が満了し、更新されないことが明らかになっている有期雇用労働者</div> <div>・入社１年未満の労働者、休業申出日から９３日以内に雇用関係が終了する労働者および週所定労働日数が２日以下の労働者（労使協定を締結している場合）</div> <div>■休業開始予定日の２週間前までに、書面等により事業主に申出。</div> <div>■雇用保険の被保険者で一定要件を満たす場合は、介護休業給付金が支給される。</div> |
| 所定外労働の制限 | <div>■要介護状態にある対象家族を介護するために労働者が請求した場合は、所定労働時間を超えて労働させてはならない（請求１回につき、１か月以上１年以内の期間で利用可能。回数制限はなし）。</div> <div>■次の者は、所定外労働の制限を受けることはできない。</div> <div>・日雇労働者</div> <div>・入社１年未満の労働者および週所定労働日数が２日以下の労働者（労使協定を締結している場合）</div> <div>■制限開始予定日の１か月前までに、書面等により事業主に請求。</div> <div>■事業の正常な運営を妨げる場合は、請求を拒むことができる。</div>                                                                                                                                                                                                                                    |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 時間外労働の制限  | <div>■要介護状態にある対象家族を介護するために労働者が請求した場合は、１か月２４時間、１年１５０時間を超える法定時間外労働をさせてはならない（請求１回につき、１か月以上１年以内の期間で利用可能。回数制限はなし）。</div> <div>■次の者は、時間外労働の制限を受けることはできない。</div> <div>・日雇労働者</div> <div>・入社１年未満の労働者</div> <div>・週所定労働日数が２日以下の労働者</div> <div>■制限開始予定日の１か月前までに、書面等により事業主に請求。</div> <div>■事業の正常な運営を妨げる場合は、請求を拒むことができる。</div>                                                                    |
| 深夜労働の制限   | <div>■要介護状態にある対象家族を介護するために労働者が請求した場合は、深夜労働をさせてはならない（請求１回につき、１か月以上６か月以内の期間で利用可能。回数制限はなし）。</div> <div>■次の者は、深夜労働の制限を受けることはできない。</div> <div>・日雇労働者</div> <div>・入社１年未満の労働者</div> <div>・週所定労働日数が２日以下の労働者</div> <div>・所定労働時間の全部が深夜にある労働者</div> <div>・深夜においてその対象家族を常態として介護することができる１６歳以上の同居の家族がいる労働者</div> <div>■制限開始予定日の１か月前までに、書面等により事業主に請求。</div> <div>■事業の正常な運営を妨げる場合は、請求を拒むことができる。</div> |
| 短時間等勤務の措置 | <div>■要介護状態にある対象家族を介護するために労働者が申し出た場合は、短時間勤務制度、フレックスタイム制度、時差出勤の制度または介護費用の助成の措置を講じなければならない（対象家族１人につき、利用開始日から連続する３年以上の期間で２回以上利用可能）。</div> <div>■次の者は、短時間等勤務の措置を受けることはできない。</div> <div>・日雇労働者</div> <div>・入社１年未満の労働者および週所定労働日数が２日以下の労働者（労使協定を締結している場合）</div>                                                                                                                              |
| 介護休暇      | <div>■要介護状態にある対象家族の介護や世話をする労働者が申し出た場合は、１年度で５労働日（対象家族が２人以上の場合は１０労働日）を上限に、１日または時間単位（＊）で取得することができる。</div> <div>＊時間単位での取得が困難と認められる業務に従事する労働者について、時間単位での取得を除外する労使協定を締結したときは、１日単位でのみ取得可能。</div> <div>■次の者は、介護休暇を取得することはできない。</div> <div>・日雇労働者</div> <div>・入社６か月未満の労働者および週所定労働日数が２日以下の労働者（労使協定を締結している場合）</div>                                                                              |