

# 労務コンプライアンスチェックシート

まずはこれから！

項 目	回 答			
	OK	ほぼOK	ややNG	NG
1	従業員を採用する際や重要な労働条件が変更される際に、労働契約書（労働条件通知書）を交付していますか？			
2	従業員を無期雇用で採用する際、試用期間を設けていますか？			
3	請負契約である（労働契約ではない）人に対して、業務の細かい指示や労働時間管理をしていませんか？			
4	法改正を含め、実態に即した就業規則を作成し、周知していますか？ （常時10人以上の労働者を使用している事業場は、労働基準監督署への届け出も）			
5	変形労働時間制を導入している場合を除き、1日の所定労働時間は8時間以内、1週間の所定労働時間は40時間以内となっていますか？			
6	36協定を適切に締結し、労働基準監督署に届け出ていますか？ （法定時間外労働、法定休日労働をさせることがある場合）			
7	実際の法定時間外労働、休日労働は36協定の範囲内となっていますか？			
8	法定時間外労働と所定時間外労働、法定休日労働と所定休日労働の違いを正しく理解していますか？			
9	タイムカードなどを使い、客観的に出勤時刻、退勤時刻を記録し、通常の労働時間、時間外労働時間、深夜労働時間はそれぞれ正確に集計できていますか？			
10	法定時間外労働、深夜労働、法定休日労働の割増賃金は法定以上の率で正確に計算し、支給していますか？			
11	一定の役職の従業員にも割増賃金を支給していますか？ （管理監督者の取り扱いを適正に行っていますか）			
12	年次有給休暇を適正に付与していますか？ また年10日以上付与される従業員にはそのうち5日以上取得させていますか？			
13	有期契約期間が終了しても、契約解除（雇止め）できない場合があることを知っていますか？			
14	懲戒処分や解雇は慎重に対応していますか？ また、就業規則などに規定していない限り懲戒処分を科すことができないことを知っていますか？			
15	能力が低いと思われる人も安易に解雇するのではなく、教育し、戦力化する努力をしていますか？			
16	セクハラやパワハラなどのハラスメントに該当するような言動はありませんか？ また、役員、従業員全員がハラスメントは問題だという認識を持っていますか？			
17	注意・指導が必要な事案が起こった場合、記録を取り、残していますか？ また、事案とバランスの取れた注意・指導をしていますか？			
18	雇用保険・社会保険の適用もれはなく、雇用保険・社会保険に関するその他の届け出も適切に行っていますか？			
19	定期健康診断を該当者全員に毎年受けさせていますか？			
20	定年延長や再雇用等による、65歳までの継続雇用制度を実施していますか？ また、70歳までの就業機会確保制度を検討していますか？			